



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านผาจี จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่ฟ้าหลวง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓

## คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะครูเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านผาจี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านผาจี โดยมีความวัตถุประสงค์คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารการจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านผาจี

## สารบัญ

|                                    | หน้า |
|------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                     |      |
| ความเป็นมาและความสำคัญ             | ๑    |
| วัตถุประสงค์                       | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน | ๒    |
| ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   |      |
|                                    | ๑๓   |
| ภาคผนวก                            |      |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

#### ๑. ประวัติความเป็นมาของโรงเรียน

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๕ ทางโรงเรียนบ้านพญาไพรได้ทำการสำรวจหมู่บ้านในเขตบริการจึงเห็นว่าบ้านผาจีอยู่ไม่สมควรที่จัดเป็นหมู่บ้านในเขตบริการและได้ทำการสำมะโนนักเรียนและรับนักเรียนเข้าเรียน แต่ก็ยังปรากฏว่าไม่ค่อยมีนักเรียนที่จะสมัครใจมาเรียนตามเกณฑ์ที่คาดเอาไว้ ทั้งนี้สาเหตุเป็นเพราะระยะทางที่ไกลและเส้นทางการคมนาคมที่ไม่สะดวกนั่นเอง

ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งเป็นปีที่ทางทหาร (โดยโครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในพื้นที่แม่ฟ้าหลวง – แม่จัน) ได้จัดพื้นที่ให้ราษฎรชาวไทยภูเขาอยู่ใหม่ บ้านผาจีจึงย้ายห่างไปไกลกว่าเดิม(ประมาณ ๖ กิโลเมตร) แต่มีจำนวนหลังคาเรือนเพิ่มมากขึ้น (ประมาณ ๘๐ กว่าหลังคาเรือน) โรงเรียนจึงได้ออกทำการสำรวจและประชาสัมพันธ์ในการมาเรียนใหม่โดยให้นักเรียนที่สนใจมาเรียนมาพักอยู่ในโรงเรียนได้ ปรากฏว่ามีนักเรียนมาอยู่ในโครงการประมาณ ๑๒ คน แต่พอสิ้นปีการศึกษาปรากฏว่า นักเรียนที่อยู่หอพักก็ไม่ยอมพัก ใช้วิธีเดินทางกลับไปกลับทุกวัน และเมื่อสิ้นปีการศึกษา ๒๕๓๙ นักเรียนบางคนก็ออกไปกลางคัน บางคนก็ขอย้ายไปเรียนต่อบ้านผาจี อ.แม่สาย (๓ คน) และปีการศึกษา ๒๕๔๐ ไม่มีนักเรียนในบ้านผาจีมาเรียนในโรงเรียนบ้านพญาไพรเลย

พ.ศ. ๒๕๓๙ ทางศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทย บริเวณชายแดนจังหวัดเชียงราย ก็ได้ส่งบุคลากรเข้ามาประจำในหมู่บ้านและเปิดทำการสอนให้กับเด็กเล็กและผู้ใหญ่ที่สนใจในบริเวณบ้านผาจีโดยที่มีการประสานงานระหว่างนายทิวา ทองเพ็ชร(อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านพญาไพร) กับบุคลากรที่มาสอนของศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพฯ อยู่ตลอดเวลาจนเมื่อปลายปี พ.ศ. ๒๕๔๐ นายทิวา ทองเพ็ชร ได้รับคำสั่งย้าย นายกฤษดา มหาวงศนันท์ ก็ได้รับคำสั่งย้ายมาเป็นอาจารย์ใหญ่แทน และได้รับฟังเรื่องการร้องขอให้มาเปิดโรงเรียนสาขาที่บ้านผาจีตลอดมา

จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๑ มีการประชุมคณะกรรมการโรงเรียนบ้านพญาไพร ประธานคณะกรรมการโรงเรียน นายจะมู แซ่ลี (มนัญชัย เณิมพรเกษม) ได้ปรึกษากับทางคณะกรรมการโรงเรียนว่า ควรให้ทางโรงเรียนดำเนินการเปิดโรงเรียนสาขาที่บ้านผาจีในปีการศึกษาต่อไป (ปี ๒๕๔๒) จะทันหรือไม่และได้ขอให้ทางอาจารย์ใหญ่ปรึกษากับทางอำเภอในเรื่องการดำเนินการเปิดโรงเรียนนายกฤษดา มหาวงศนันท์ได้ประสานงานระหว่างหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ แม่ฟ้าหลวงและหัวหน้าศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดน จังหวัดเชียงราย เพื่อส่งเรื่องขอเป็นโรงเรียนสาขาในปีการศึกษา ๒๕๔๒ แล้ว แต่ปรากฏว่าผลการพิจารณาจาก คณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ แม่ฟ้าหลวงมีมติให้ชะลอการเปิดโรงเรียนไว้ก่อน แต่โรงเรียนก็ยังส่งบุคลากรมาสอนอยู่ ๑ ราย คือ นายภูษิต มาไกล โดยยึดนโยบายการประกันโอกาสทางการศึกษา เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๔๒ ทางโครงการ พ.ม.พ.(โครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงพื้นที่แม่ฟ้าหลวง – แม่จัน) ได้ทำการย้ายหมู่บ้าน ลิเซ ให้มาอยู่ร่วมกับหมู่บ้านเดิมของผาจีอีก ๒๑ หลังคาเรือนทำให้มี จำนวนนักเรียนเพิ่มมากขึ้นทางโรงเรียนบ้านพญาไพรเห็นว่า ควรตั้งโรงเรียนเป็นเอกเทศ จึงได้เสนอเรื่องจัดตั้งโรงเรียนบ้านผาจีเป็นโรงเรียนเอกเทศ และส่ง นายสุสันต์ สอนนวล อาจารย์ ๒ โรงเรียนบ้านพญาไพร มาเป็น ผู้ประสาน งานในระหว่างดำเนินการจัดตั้งโรงเรียน จนกระทั่งปี ๒๕๔๕ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศให้โรงเรียนบ้านผาจีเป็นโรงเรียนเอกเทศในกลุ่มโรงเรียนเทอดไทย ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้ส่งนายสุสันต์ สอนนวล มารักษาราชการในตำแหน่งครูใหญ่ และทำหน้าที่เป็นครูใหญ่โรงเรียนบ้านผาจี จนกระทั่งถึงปีการศึกษา ๒๕๔๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘ นายสุสันต์ สอนนวล ซึ่งขณะนั้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี ได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต ๓ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไพรไตรมิตร และให้ นายอนุชิต ไทยรัมย์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเทอดไทย มารักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ จนถึงกระทั่งถึง วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๘สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต ๓ ก็ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายอนุชิต ไทยรัมย์ ไปรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนป่าซางนาเงิน และให้ นายดำรง

คำภีระปาวงศ์ มารักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี และเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ก็มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายดำรง คำภีระปาวงศ์ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี จนกระทั่งถึง ๒ เมษายน ๒๕๕๑ นายดำรง คำภีระปาวงศ์ ได้รับคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนป่าไร่หลวงวิทยา และมีนางสุดา ไทยรัศมี มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๑ จนถึง ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ และมีนายสุภาพชน จันทรรสาร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาจี ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จนถึง ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ต่อมานางสาวมัญชุสา เพ็ชรชนะเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา มาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ และได้รับคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรัฐราษฎร์วิทยา ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ หลังจากนั้นก็มีนายวิทยา ทากัน มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านผาจี ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓ ได้แต่งตั้ง นายชำนาญ บอฉะ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านผาจี ปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูอัตราจ้าง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ นักการภารโรง เจ้าหน้าที่ธุรการ รวมทั้งสิ้น ๑๔ คน

### ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน



### สีประจำโรงเรียน

ม่วง - ขาว

### อัตลักษณ์โรงเรียน

ใฝ่ความดี มีวินัย ใส่ใจการศึกษา

### เอกลักษณ์โรงเรียน

นักเรียนโรงเรียนบ้านผาจีเป็นผู้อ่อนน้อม

### คำขวัญ

วินัย เสียสละ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง

## วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนบ้านผาจีเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ ปลุกฝังวินัย สร้างคนดี คนเก่ง ก้าวทันเทคโนโลยีสังคมที่เปลี่ยนแปลง

## พันธกิจ (MISSION)

๑. โรงเรียนเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้นักเรียนอย่างเต็มประสิทธิภาพ
๒. นักเรียนได้รับการปลูกฝังวินัย คุณธรรมจริยธรรม
๓. ทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ที่หลากหลาย
๔. คณะครูนำเทคโนโลยีมาช่วยในการจัดการเรียนรู้
๕. ร่วมสร้างเจตคติที่ดีอยู่ร่วมกับสังคมปัจจุบันได้อย่างมีความสุข

## ๒. บทบาท/อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา

สถานศึกษา เป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕
๒. พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ มาตรา ๓๘ (กรรมการสถานศึกษา) มาตรา ๓๙ (อำนาจหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา)
๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ออกตาม ม.๓๔ วรรคสี่ ของ พรบ.บริหารศธ.)
๔. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและจัดการศึกษา (ออกตาม ม.๓๙ วรรคสอง พรบ.กศ. แห่งชาติ ๒๕๔๒)
๕. ระเบียบ ศธ.ว่าด้วยการบริหารจัดการและขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ (ออกตาม ม.๓๕ พรบ.บริหาร ศธ.)
๖. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการสรรหากรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๖
๗. ระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ

## ๓. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา

อำนาจหน้าที่ตาม พรบ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตราที่ ๒๖ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

๑) กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ ก.ค.ศ.และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษากำหนด

๒) เสนอความคิดต้องการจำนวนและอัตราตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อ เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

๓) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาต่อผู้บริหารสถานศึกษา

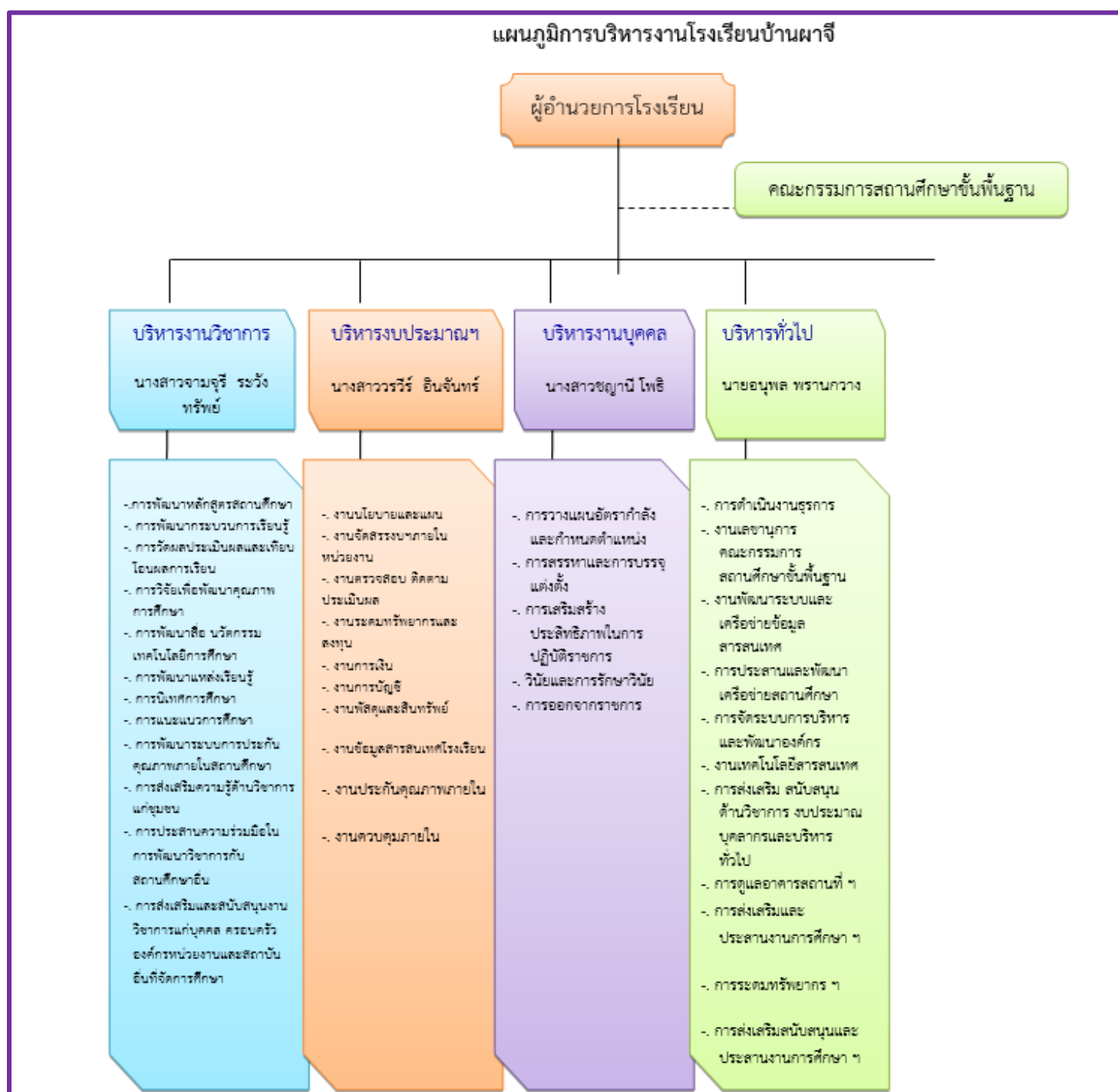
๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มอบหมาย

#### ๔. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านผาจี

โรงเรียนบ้านผาจี ได้แบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านผาจี ดังต่อไปนี้

- ๑) กลุ่มบริหารงานวิชาการ
- ๒) กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
- ๓) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๔) กลุ่มบริหารงานทั่วไป

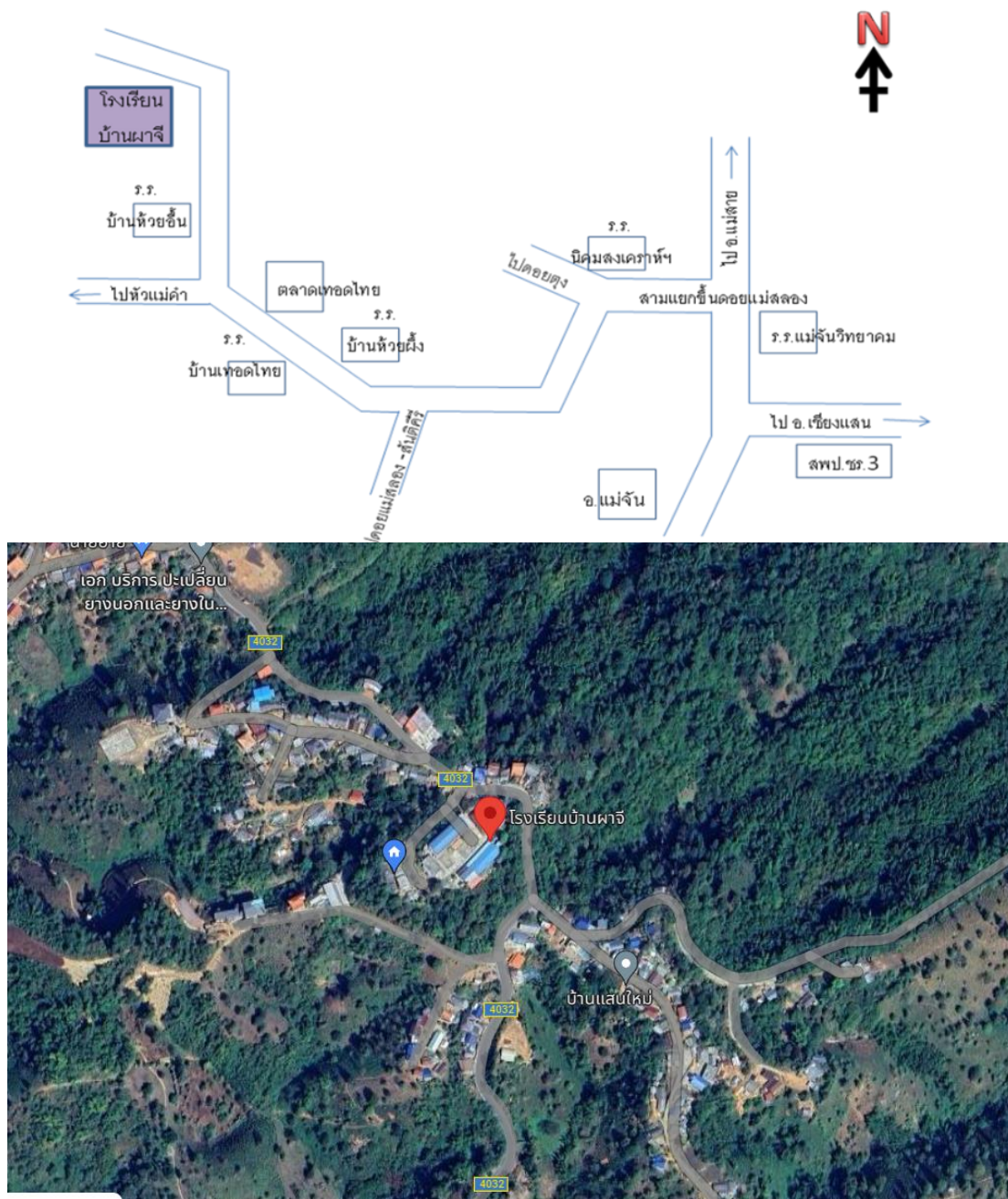
#### แผนภาพที่ ๑ การแบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านผาจี





## ๕. สถานที่ตั้ง

โรงเรียนบ้านผาจีที่ตั้งหมู่ที่ ๑๕ ตำบลเทอดไทย อำเภอมะปายหลวง จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓ ตั้งอยู่ระหว่างละติจูด ๒๐.๓๐๐๓๒๕ ถึงละติจูด ๙๙.๖๖๐๐๓๙



## ๖. เขตพื้นที่บริการของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านผาจี มีเขตบริการในการให้บริการทางการศึกษาระดับ ปฐมวัย และประถมศึกษา ตามประกาศของ กพท.และกศจ.เชียงรายจำนวน...๑. หมู่บ้าน ดังนี้

๑. หมู่ที่ ๑๕ บ้านผาจี หมู่ ๑๕ มีนายสมชาย แซ่หมื่อ เป็นผู้ใหญ่บ้าน

## ๗. ข้อมูลพื้นฐาน

### ๗.๑ ข้อมูลคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

|               |           |                                       |
|---------------|-----------|---------------------------------------|
| ๑. นายอาก่อง  | มาเยอะ    | ตำแหน่งประธานกรรมการ                  |
| ๒. นายสมชาย   | แซหมื่อ   | ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ                  |
| ๓. นายอาแม    | เซอหมื่อ  | ตำแหน่งผู้แทนผู้ปกครอง                |
| ๔. นายวัชระ   | งามเร็ง   | ตำแหน่งผู้แทนครู                      |
| ๕. นายอาก่า   | เพียเมียะ | ตำแหน่งผู้แทนองค์กรชุมชน              |
| ๖. นายอนุวัติ | จะฟู      | ตำแหน่งผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๗. นายอาชวิน  | อาयी      | ตำแหน่งผู้แทนศิษย์เก่า                |
| ๘. นายอาเปียะ | มาเยอะ    | ตำแหน่งผู้แทนองค์กรศาสนา              |
| ๙. นายชำนาญ   | บอแน      | ตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ            |

### ๗.๒ ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ตาราง ที่ ๑ ข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา

| ประเภท                   | จำนวน (คน) | หมายเหตุ |
|--------------------------|------------|----------|
| ข้าราชการครู             | ๑๐         |          |
| พนักงานราชการ            | -          |          |
| ครูอัตราจ้างชั่วคราว     | ๑          |          |
| ครูพี่เลี้ยง             | ๑          |          |
| เจ้าหน้าที่ (ธุรการ)     | ๑          |          |
| ลูกจ้างชั่วคราว (ภารโรง) | ๑          |          |
| รวมบุคลากร               | ๑๔         |          |

#### ตาราง ที่ ๒ ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา แยกตามตำแหน่ง วิทยฐานะ และวุฒิการศึกษา

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล                | ตำแหน่ง/<br>วิทยฐานะ | เลขที่ตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา     | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|----------------------|---------------|------------------|----------|
| ๑   | นายชำนาญ บอแน                 | ผู้อำนวยการ/คศ.๓     | ๖๓๑๗          | ศษม.             |          |
| ๒   | นางสาวจามจุรี ระวังทรัพย์     | ครู/คศ.๑             | ๔๖๐๓          | ค.บ./ภาษาไทย     |          |
| ๓   | นางสาวรวีร์ อินจันทร์         | ครู/คศ.๑             | ๖๓๘๓          | กศ.บ./ภาษาอังกฤษ |          |
| ๔   | นางสาวชญาณี โพธิ์             | ครูผู้ช่วย           | ๗๖๐๕          | กศ.บ./ภาษาอังกฤษ |          |
| ๕   | นายฤทธิภูมิ ไชยวุฒิ           | ครูผู้ช่วย           | ๒๖๒           | ค.บ./ชีววิทยา    |          |
| ๖   | นางสาวนันทน์ ฝาบสุวรรณ        | ครูผู้ช่วย           | ๗๖๒๒          | ค.บ./ภาษาไทย     |          |
| ๗   | นางสาวเบญจวรรณ เตปินใจ        | ครูผู้ช่วย           | ๔๗๑๕          | ค.บ./คอมพิวเตอร์ |          |
| ๘   | นางสาวธัญญพัทธ์ ธนฤกษ์ไพบุลย์ | ครูผู้ช่วย           | ๔๔๑๓          | ค.บ./ภาษาไทย     |          |
| ๙   | นางสาวชุตินันท์ ขาวเหนือ      | ครูผู้ช่วย           | ๑๘๘๔          | ค.บ./คณิตศาสตร์  |          |
| ๑๐  | นางวิษุตา จันลา               | ครูผู้ช่วย           | ๑๐๘๒๔         | ศษ.บ./ปฐมวัย     |          |
| ๑๑  | นายวัชระ งามเร็ง              | ครูธุรการ            | จ๒๑๐๒๑๖๑      | ปริญญาตรี        |          |

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล      | ตำแหน่ง/<br>วิทยฐานะ | เลขที่ตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา     | หมายเหตุ |
|-----|---------------------|----------------------|---------------|------------------|----------|
| ๑๒  | นางสาวสีสุตา มาเยอะ | ผู้ช่วยครู           | -             | ต่ำกว่าปริญญาตรี |          |
| ๑๓  | นางสาวศณาดา กันธิยะ | พี่เลี้ยงเด็กพิการ   | -             | ต่ำกว่าปริญญาตรี |          |
| ๑๔  | นายสมยศ สิริวราพงศ์ | นักการภารโรง         | -             | ต่ำกว่าปริญญาตรี |          |

### ๗.๓ ข้อมูลจำนวนนักเรียน

ตาราง ที่ ๓ ข้อมูลจำนวนนักเรียนอัตราการเกิดก้าวหน้า ๕ ปี ในเขตพื้นที่บริการ

| ปี พ.ศ. | จำนวนอัตราการเกิด(คน) | หมายเหตุ |
|---------|-----------------------|----------|
| ๒๕๖๖    | ๑๕                    |          |
| ๒๕๖๗    | ๑๘                    |          |
| ๒๕๖๘    | ๑๘                    |          |
| ๒๕๖๙    | ๒๐                    |          |
| ๒๕๗๐    | ๒๐                    |          |

ตาราง ที่ ๔ ข้อมูลจำนวนนักเรียนย้อนหลัง ๕ ปี

| ๓  | ระดับชั้น   | ๔ ปีการศึกษา |      |    |      |    |      |    |      |    |      |
|----|-------------|--------------|------|----|------|----|------|----|------|----|------|
|    |             | ๕            | ๒๕๖๓ | ๖  | ๒๕๖๔ | ๗  | ๒๕๖๕ | ๘  | ๒๕๖๖ | ๙  | ๒๕๖๗ |
| ๑๐ | อนุบาล      | ๑๑           | ๓๗   | ๑๒ | ๒๖   | ๑๓ | ๒๘   | ๑๔ | ๒๘   | ๑๕ | ๓๘   |
| ๑๖ | ประถมศึกษา  | ๑๗           | ๑๒๘  | ๑๘ | ๑๑๔  | ๑๙ | ๑๔๖  | ๒๐ | ๑๕๖  | ๒๑ | ๑๕๖  |
| ๒๒ | รวมทั้งสิ้น | ๒๓           | ๑๖๕  | ๒๔ | ๑๗๐  | ๒๕ | ๑๗๔  | ๒๖ | ๑๘๔  | ๒๗ | ๑๙๔  |

ตาราง ที่ ๕ ข้อมูลจำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้น เพศ และสถานะทางทะเบียนราษฎร

| ชั้นเรียน         | จำนวนนักเรียนทั้งหมด |      |     | จำนวนนักเรียน<br>ไม่มีสถานะทาง<br>ทะเบียนราษฎร<br>(นักเรียน G) |
|-------------------|----------------------|------|-----|----------------------------------------------------------------|
|                   | ชาย                  | หญิง | รวม |                                                                |
| อ.๓               | ๑๗                   | ๒๑   | ๓๘  | ๑๓                                                             |
| รวมก่อนประถมศึกษา | ๑๗                   | ๒๑   | ๓๘  | ๑๓                                                             |
| ป.๑               | ๒๑                   | ๑๖   | ๓๗  | ๑๕                                                             |
| ป.๒               | ๑๘                   | ๑๘   | ๓๖  | ๖                                                              |
| ป.๓               | ๑๖                   | ๑๐   | ๒๖  | ๓                                                              |
| ป.๔               | ๑๖                   | ๑๓   | ๒๙  | ๐                                                              |
| ป.๕               | ๑๒                   | ๘    | ๒๐  | ๐                                                              |
| ป.๖               | ๖                    | ๓    | ๑๑  | ๑                                                              |
| รวมประถมศึกษา     | ๘๗                   | ๖๗   | ๑๕๖ | ๒๕                                                             |
| รวมทั้งสิ้น       | ๑๐๔                  | ๘๐   | ๑๘๔ | ๓๘                                                             |

## ๗.๔ ข้อมูลด้านอาคารสถานที่

โรงเรียนบ้านผาจี มีพื้นที่ ทั้งหมด ๑๐ ไร่ ๒ งาน ๕๖ ตารางวา

### แผนภาพ (ผังโรงเรียน/Masterplan)



| ประเภทอาคาร                | ที่             | รายการ                   | จำนวน                  | ที่มา                |
|----------------------------|-----------------|--------------------------|------------------------|----------------------|
| อาคารเรียน                 | ๑               | แบบมาตรฐาน (สปช. ๑๐๕/๒๙) | ๑ หลัง                 | งบประมาณ             |
|                            | ๒               | แบบมาตรฐาน (สปช. ๑๐๒/๒๖) | ๑ หลัง                 | งบประมาณ             |
|                            | ๓               | อาคารอเนกประสงค์         | ๑ หลัง                 | งบประมาณ             |
| อาคารประกอบ                | ๑               | อาคารองค์เฒ่า            | ๑ หลัง                 | เงินบริจาค           |
|                            | ๒               | โรงอาหาร                 | ๑ หลัง                 | งบประมาณ/บริจาค      |
|                            | ๓               | บ้านพักครู               | ๑ หลัง                 | งบประมาณ             |
|                            | ๔               | โรงจอดรถ                 | ๑ หลัง                 | บริจาค               |
| ห้องปฏิบัติการ             | ๑               | ห้องคอมพิวเตอร์          | ๑ ห้อง                 | งบประมาณ/บริจาค      |
|                            | ๒               | ห้องสมุด                 | ๑ ห้อง                 | เงินบริจาค           |
| แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน | ๑               | แปลงเกษตรพอเพียง         | ๑ แปลง                 | บริจาค               |
| ห้องน้ำ/ห้องส้วม           |                 | ส้วมแบบมาตรฐาน           |                        |                      |
|                            | ๑ ชาย<br>๒ หญิง |                          | ๔ ที่นั่ง<br>๔ ที่นั่ง | งบประมาณ<br>งบประมาณ |

## ส่วนที่ ๓

### แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนบ้านผาจีได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

#### พันธกิจ

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
๕. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

#### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่มีความรับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของผู้เรียน เป็นสำคัญ

## แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

๒.

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                        | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน       | ผู้รับผิดชอบ      |
|-----|----------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑   | การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑๖ พ.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ | นางสาวชญานี โพธิ์ |

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน           | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ     |
|-----|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|------------------|
| ๑   | การพัฒนาคุณภาพ<br>ครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา | ๑ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตน<br>ในการสอนและพัฒนานักเรียน<br>๒ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และ<br>เทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับ<br>ฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับ<br>การเปลี่ยนแปลง<br>๓ เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากร<br>สนับสนุนเพียงพอ<br>๔ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน<br>หรือเป็นวิทยากร<br>๕ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีใน<br>การจัดการเรียนการสอน | - กำหนดเป้าหมายและระดับ<br>ความสำเร็จของโครงการ<br>- วางแผนการดำเนินงาน<br>- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ<br>โครงการเสนอโรงเรียนขอสนับสนุน<br>งบประมาณ<br>- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่ได้รับ<br>การจัดสรร งบประมาณ<br>๑. กิจกรรมประชุมอบรมครู<br>๒. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร<br>๓. กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษา<br>- ติดตามและประเมินผลการจัด<br>กิจกรรม / ผลการ ประเมินผลผลิต<br>และผลลัพธ์<br>- สรุปประเมินโครงการ รายงาน<br>กิจกรรมและภาพรวมของโครงการ<br><b>เป้าหมาย</b> ผู้บริหาร ครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านผาจี<br>จำนวน ๑๔ คน | <b>เชิงปริมาณ</b><br>ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการ<br>ศึกษาในโรงเรียนบ้านผาจี จำนวน<br>๑๔ คน<br><b>เชิงคุณภาพ</b><br>ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการ<br>ศึกษาในโรงเรียนบ้านผาจี เข้ารับ<br>การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความ<br>สามารถของตนเองเพื่อยกระดับ<br>การจัดการเรียนการสอนและ<br>สามารถเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการ<br>เรียนของนักเรียนได้ | ๑๖ พ.ค.๒๕๖๘<br>- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) | ๑๐,๐๐๐   | นางสาวชญานิ โปธิ |

ภาคผนวก





ชื่อโครงการ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเภทโครงการ

☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานรับผิดชอบ : ☐ งานวิชาการ ☒ งานบริหารบุคคล ☐ งานบริหารงบประมาณ ☐ งานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชญาณี โพธิ์ โทรศัพท์ ๐๙๗ ๒๙๘๙๗๗๙

วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผน ต่างๆ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ด้านประสิทธิภาพ

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยการกระจายอำนาจและใช้พื้นที่เป็นฐานที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ สพป.เชียงราย เขต ๓

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษาหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วน

๓.๑ สถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและได้รับการรับรองจากการประเมิน

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

๔) พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

รายละเอียดโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เติบโตตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนบ้านผาจี เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- ๒.๒ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๓ เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- ๒.๔ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- ๒.๕ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

## ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ผลผลิต Output  
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง
- ๓.๒ ผลลัพธ์ Outcome  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาตนเองได้เต็มรูปแบบ

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- ๔.๑ เชิงปริมาณ
  - ๔.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านผาจีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ
  - ๔.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพัฒนาตนเองและสามารถเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนได้

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ มีครูสอนตรงตามกลุ่มสาระ ครูและผู้บริหารสถานศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษา

ดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน  
ของนักเรียนให้สูงขึ้น

## ๖. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านผาจีทุกคน

## ๗. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                          | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|
| ๗.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านผาจีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม                             | สังเกต         | แบบสังเกต        |
| ๗.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพัฒนาตนเองและสามารถเพิ่มผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนได้ | ประเมินผล      | แบบประเมิน       |

## ๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตลอดปีการศึกษา

## ๙. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านผาจี

## ๑๐. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### ๑๐.๑ วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

| กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                            | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ |                     |                     |                     | รวม    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาสที่<br>๑/๒๕๖๘       | ไตรมาสที่<br>๒/๒๕๖๘ | ไตรมาสที่<br>๓/๒๕๖๘ | ไตรมาสที่<br>๔/๒๕๖๘ |        |
| <b>ขั้นเตรียมงาน (PLAN)</b><br>- กำหนดเป้าหมายและระดับความสำเร็จของโครงการ<br>- วางแผนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                     | -                         | -                   | -                   | -                   | -      |
| <b>ขั้นดำเนินการ (DO)</b><br>- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการเสนอโรงเรียนขอสนับสนุนงบประมาณ<br>- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ<br>๑. กิจกรรมประชุมอบรมครู<br>๒. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร<br>๓. กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑๐,๐๐๐                    |                     |                     |                     | ๑๐,๐๐๐ |
| <b>ขั้นตรวจสอบ (CHECK)</b>                                                                                                                                                                                                                                             | -                         | -                   | -                   | -                   | -      |

| กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                             | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ |                     |                     |                     | รวม    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------|
|                                                                                         | ไตรมาสที่<br>๑/๒๕๖๘       | ไตรมาสที่<br>๒/๒๕๖๘ | ไตรมาสที่<br>๓/๒๕๖๘ | ไตรมาสที่<br>๔/๒๕๖๘ |        |
| - ติดตามและประเมินผลการจัด<br>กิจกรรม / ผลการ ประเมิน<br>ผลผลิตและผลลัพธ์               |                           |                     |                     |                     |        |
| <b>ชั้นรายงาน (ACTION)</b><br>- สรุปประเมินโครงการ รายงาน<br>กิจกรรมและภาพรวมของโครงการ | -                         | -                   | -                   | -                   | -      |
| <b>รวม</b>                                                                              | ๑๐,๐๐๐                    |                     |                     |                     | ๑๐,๐๐๐ |

๑๐.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

| ที่                | กิจกรรม / รายการ                                 | ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ |        |       |       | เงินนอก<br>งบ<br>ประมาณ | รวม           |
|--------------------|--------------------------------------------------|------------------------------|--------|-------|-------|-------------------------|---------------|
|                    |                                                  | ตอบแทน                       | ใช้สอย | วัสดุ | รวม   |                         |               |
| ๑                  | กิจกรรมประชุมอบรมครู                             | -                            | ๒,๐๐๐  | -     | ๒,๐๐๐ |                         | ๒,๐๐๐         |
| ๒                  | กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร                            | -                            | ๒,๐๐๐  | -     | ๒,๐๐๐ | -                       | ๒,๐๐๐         |
| ๓                  | กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษา | -                            | ๖,๐๐๐  | -     | ๖,๐๐๐ | -                       | ๖,๐๐๐         |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                                                  |                              |        |       |       |                         | <b>๑๐,๐๐๐</b> |

#### ๑๑. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวชฎานี โพธิ)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวชฎานี โพธิ)  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชำนาญ บอณ)



โรงเรียนบ้านผาจี จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่ฟ้าหลวง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ